



COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA
VI Reparto - Affari Giuridici e Legislativi
Ufficio Legislazione

Roma, 21 dicembre 2019

S C H E D A

OGGETTO: Decreti legislativi correttivi del riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze di polizia e delle Forze armate.
Principali disposizioni di interesse per il ruolo “ispettori”.

Nella riunione odierna il Consiglio dei ministri ha definitivamente approvato il decreto legislativo “correttivo” del riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze di polizia (e il corrispondente testo normativo relativo alle Forze armate).

Vengono di seguito illustrate sinteticamente, distinte per aree tematiche, le **disposizioni di principale interesse** per il personale del ruolo **ispettori**, con la **stima dei connessi effetti retributivi**.

PROGRESSIONE DI CARRIERA

Riduzione della permanenza nei gradi.

E' stata prevista la riduzione di un anno della permanenza nei gradi di maresciallo ordinario (da 7 a 6 anni) e maresciallo capo (da 8 a 7 anni).

L'apicalità del ruolo potrà pertanto essere raggiunta, “a regime”, in 27 anni complessivi dalla nomina a maresciallo in luogo degli attuali 29 (cfr. tabella sottostante).

RUOLO ISPETTORI
PROGRESSIONE DI CARRIERA (A REGIME)
PERMANENZE

GRADO	PROMOZIONE/ ATTRIBUZIONE QUALIFICA	PERMANENZA NEL GRADO ante correttivi	PERMANENZA NEL GRADO post correttivi	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO ante correttivi	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO post correttivi	Incremento annuo trattamento economico per effetto anticipo promozioni (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)**
MARESCIALLO	MARESCIALLO ORDINARIO	2 anni	2 anni	AD ANZIANITA'	AD ANZIANITA'	==
MARESCIALLO ORDINARIO	MARESCIALLO CAPO	7 anni	6 anni	AD ANZIANITA'	AD ANZIANITA'	706,29
MARESCIALLO CAPO	MARESCIALLO AIUTANTE	8-9-10 anni	7-8-9 anni	A SCELTA PER TERZI	A SCELTA PER TERZI	1.087,39
MARESCIALLO AIUTANTE	LUOGOTENENTE	8 anni	8 anni	A SCELTA	A SCELTA	1.151,17
LUOGOTENENTE	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	4 anni	4 anni	AD ANZIANITA**	AD ANZIANITA**	782,66

* Previa verifica del possesso dei requisiti di merito.

** Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef

Minimo 29 anni
complessivi da
nomina a M.llo

Minimo 27 anni
complessivi da
nomina a M.llo

Conseguentemente, vengono introdotte apposite disposizioni dirette a disciplinare, nella fase transitoria, le anzianità minime richieste nei diversi gradi per l'avanzamento al grado superiore, al fine di assicurare agli interessati una riduzione complessiva del percorso di carriera di 2 anni (cfr. tabelle sottostanti).

**RUOLO ISPETTORI
PROGRESSIONE DI CARRIERA (PERIODO TRANSITORIO)**

PROMOZIONI AL GRADO DI MARESCIALLO CAPO

GRADO E ANZIANITA'	PROMOZIONE	PERMANENZA NEL GRADO	DECORRENZA PROMOZIONE	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO	Incremento annuo trattamento economico per anticipo promozione (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)*
MARESCIALLO ORDINARIO (anzianità dal 01/01/2013 al 31/12/2013)	MARESCIALLO CAPO	7 anni	01/01/2020	AD ANZIANITA'	706,29

* Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef.

PROMOZIONI AL GRADO DI MARESCIALLO AIUTANTE

GRADO E ANZIANITA'	PROMOZIONE	PERMANENZA NEL GRADO	DECORRENZA PROMOZIONE	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO	Incremento annuo trattamento economico per anticipo promozione (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)**
MARESCIALLO CAPO (anzianità fino al 01/01/2012, incluso in aliquota al 31/12/2019 e non promosso)	MARESCIALLO AIUTANTE	almeno 8 anni	01/01/2020	AD ANZIANITA'	1.087,39
MARESCIALLO CAPO (anzianità dal 02/01/2012 al 31/12/2012)	MARESCIALLO AIUTANTE	8 anni	01/01/2020	AD ANZIANITA'	1.087,39
MARESCIALLO CAPO (anzianità 2013)	MARESCIALLO AIUTANTE	7 anni	01/01/2020	AD ANZIANITA'	1.087,39
MARESCIALLO CAPO (anzianità dal 01/01/2014 al 31/12/2019)	MARESCIALLO AIUTANTE	6 anni	DAL 2020 AL 2025*	A SCELTA PER TERZI	1.087,39

* In base alla data di maturazione dell'anzianità di grado richiesta.

** Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef.

PROMOZIONI AL GRADO DI LUOGOTENENTE

GRADO E ANZIANITA'	PROMOZIONE	PERMANENZA NEL GRADO	DECORRENZA PROMOZIONE	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO	Incremento annuo trattamento economico per anticipo promozione (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)**
MARESCIALLO AIUTANTE 2017 (promossi tali con l'aliquota 2017 e con la procedura a scelta per esami 2017, inclusi gli idonei non promossi con l'aliquota 2016)	LUOGOTENENTE	6 anni	2023	AD ANZIANITA**	1.151,17
MARESCIALLO AIUTANTE (promossi con aliquote dal 2018 al 2019 nonché a "scelta per esami" dal 2018 al 2019)	LUOGOTENENTE	6 anni	dal 2024 al 2025	A SCELTA	1.151,17
MARESCIALLO AIUTANTE 01/01/2020 (già M.C. con anzianità fino al 01/01/2012 inclusi in aliquota al 31/12/2019 e non promossi)	LUOGOTENENTE	6 anni	01/01/2026	A SCELTA	1.151,17
MARESCIALLO AIUTANTE 01/01/2020 (già MC anzianità dal 02/01/2012 al 31/12/2012)	LUOGOTENENTE	6 anni	01/01/2026	A SCELTA	1.151,17
MARESCIALLO AIUTANTE 01/01/2020 (già MC anzianità dal 01/01/2013 al 31/12/2013)	LUOGOTENENTE	7 anni	01/01/2027	A SCELTA	1.151,17

* Ai sensi dell'art. 36, comma 10, lettera b), del d.lgs. n. 95/2017.

** Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef.

CONFERIMENTO DELLA QUALIFICA DI CARICHE SPECIALI AI LUOGOTENENTI

GRADO E ANZIANITA'	ATTRIBUZIONE QUALIFICA	PERMANENZA NEL GRADO	DECORRENZA QUALIFICA	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO	Incremento annuo trattamento economico per anticipo qualifica (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)*
LUOGOTENENTE (anzianità 2017)	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	3 anni	01/01/2020	AD ANZIANITA'	782,66
LUOGOTENENTE (anzianità 2018)	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	2 anni	01/01/2020	AD ANZIANITA'	782,66
LUOGOTENENTE (anzianità 2019)	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	1 anno	01/01/2020	AD ANZIANITA'	782,66

* Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef.

Ripristino dell'apicalità per i marescialli aiutanti cd. "raggiunti".

E' stata sanata la posizione dei marescialli aiutanti *ante*-riordino cc.dd. "raggiunti" i quali, avendo maturato meno di 8 anni nel grado al 1° gennaio 2017, non sono stati inquadrati luogotenenti, perdendo l'apicalità del ruolo. Per gli interessati si prevedono apposite aliquote straordinarie di avanzamento al grado di luogotenente con decorrenza della promozione al 1° gennaio 2020 (cfr. tabella sottostante).

PROMOZIONI AL GRADO DI LUOGOTENENTE (M.A. cd "RAGGIUNTI")*

GRADO E ANZIANITA'	PROMOZIONE	PERMANENZA NEL GRADO	DECORRENZA PROMOZIONE	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO	Incremento annuo trattamento economico per anticipo promozione (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)**
MARESCIALLO AIUTANTE (anzianità dal 2012 al 2015)	LUOGOTENENTE	da 5 a 8 anni	01/01/2020	AD ANZIANITA'	1.151,17
MARESCIALLO AIUTANTE (anzianità 2016)	LUOGOTENENTE	4 anni	01/01/2020	AD ANZIANITA'	1.151,17
MARESCIALLO AIUTANTE (anzianità 01/01/2017 con riferimento all'aliquota 2016)	LUOGOTENENTE	3 anni	01/01/2020	AD ANZIANITA'	1.151,17

* Trattasi dei Marescialli Aiutanti promossi tali *ante* riordino che, al 1° gennaio 2017, possedevano un'anzianità di grado inferiore agli 8 anni.

** Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef.

Inoltre, per assicurare un armonico sviluppo della progressione di carriera, si prevede che gli interessati debbano maturare complessivamente 9 anni di anzianità tra il grado di maresciallo aiutante e quello di luogotenente ai fini del conseguimento della qualifica di "cariche speciali" (cfr. tabella sottostante).

CONFERIMENTO DELLA QUALIFICA DI CARICHE SPECIALI AI LUOGOTENENTI (già M.A. cd. "RAGGIUNTI")

GRADO E ANZIANITA'	ATTRIBUZIONE QUALIFICA	PERMANENZA NEL GRADO	DECORRENZA QUALIFICA	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO	Incremento annuo trattamento economico per anticipo qualifica (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)**
LUOGOTENENTE 01/01/2020 (già MA anzianità dal 01/01/2012 al 31/12/2012)	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	1 anno	01/01/2021	AD ANZIANITA**	782,66
LUOGOTENENTE 01/01/2020 (già MA anzianità dal 01/01/2013 al 31/12/2013)	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	2 anni	01/01/2022	AD ANZIANITA**	782,66
LUOGOTENENTE 01/01/2020 (già MA anzianità dal 01/01/2014 al 31/12/2014)	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	3 anni	01/01/2023	AD ANZIANITA**	782,66
LUOGOTENENTE 01/01/2020 (già MA anzianità dal 01/01/2015 al 31/12/2015)	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	4 anni	01/01/2024	AD ANZIANITA**	782,66
LUOGOTENENTE 01/01/2020 (già MA anzianità dal 01/01/2016 al 31/12/2016)	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	5 anni	01/01/2025	AD ANZIANITA**	782,66
LUOGOTENENTE 01/01/2020 (già MA anzianità 01/01/2017 promossi con riferimento all'aliquota al 31/12/2016)	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	6 anni	01/01/2026	AD ANZIANITA**	782,66

* Previa verifica del possesso dei requisiti di merito.

** Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef.

Procedure straordinarie di avanzamento.

Nell'ottica di valorizzare le migliori professionalità, l'esperienza di servizio e il merito, sono state introdotte apposite procedure straordinarie di avanzamento ai gradi di maresciallo aiutante e di luogotenente.

Nel dettaglio, negli anni dal 2021 al 2023 si prevedono tre procedure straordinarie di valutazione a scelta per esami per la promozione al grado di maresciallo aiutante, per complessive **990 unità** (330 unità l'anno), riservate ai marescialli capo che, in relazione alla procedura cui partecipano, abbiano maturato almeno 3 anni di anzianità di grado (cfr. tabella sottostante).

PROMOZIONI AL GRADO DI MARESCIALLO AIUTANTE "A SCELTA PER ESAMI" (990 UNITA')

GRADO E ANZIANITA'	PROMOZIONE	PERMANENZA NEL GRADO	DECORRENZA PROMOZIONE	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO	Incremento annuo trattamento economico per anticipo promozione (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)*
MARESCIALLO CAPO (anzianità fino al 31/12/2017)	MARESCIALLO AIUTANTE	almeno 3 anni	01/01/2021	A SCELTA PER ESAMI (anno 2021)	1.087,39
MARESCIALLO CAPO (anzianità fino al 31/12/2018)	MARESCIALLO AIUTANTE	almeno 3 anni	01/01/2022	A SCELTA PER ESAMI (anno 2022)	1.087,39
MARESCIALLO CAPO (anzianità fino al 31/12/2019)	MARESCIALLO AIUTANTE	almeno 3 anni	01/01/2023	A SCELTA PER ESAMI (anno 2023)	1.087,39

* Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef.

Inoltre, nel 2021, sarà effettuata una selezione straordinaria "per titoli" per il conferimento di **1.000 promozioni** al grado di luogotenente, a cui possono partecipare, a domanda, i marescialli aiutanti nominati tali per effetto del riordino, con decorrenza 1° gennaio, 1° aprile e 1° luglio 2017 (M.C. con più di 8 anni nel grado al 31/12/2016) e nell'ambito dell'aliquota formata al 31/12/2017.

La procedura selettiva, rivolta a una platea di possibili destinatari di circa 4.000 unità, consentirà ai vincitori di essere promossi il 1° gennaio 2021 anziché nel 2023 (cfr. tabella sottostante).

PROMOZIONI AL GRADO DI LUOGOTENENTE "SELEZIONE PER TITOLI" (1.000 UNITA')

GRADO E ANZIANITA'	PROMOZIONE	PERMANENZA NEL GRADO	DECORRENZA PROMOZIONE	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO	Incremento annuo trattamento economico per anticipo promozione (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)*
MARESCIALLO AIUTANTE	LUOGOTENENTE	(anzianità fino al 31/12/2017)	01/01/2021	SELEZIONE PER TITOLI "a domanda" (anno 2021)	1.151,17

* Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef.

Similmente a quanto previsto per i marescialli aiutanti cc.dd. "raggiunti" e al fine di assicurare un armonico sviluppo della progressione di carriera, si prevede che gli interessati debbano maturare complessivamente 9-10 anni di anzianità tra il grado di maresciallo aiutante e quello di luogotenente per l'attribuzione della qualifica di "cariche speciali" (cfr. tabella sottostante).

CONFERIMENTO DELLA QUALIFICA DI "CARICHE SPECIALI" AI LUOGOTENENTI PROMOSSI MEDIANTE LA "SELEZIONE PER TITOLI"

GRADO E ANZIANITA'	PROMOZIONE	PERMANENZA NEL GRADO	DECORRENZA QUALIFICA	TIPOLOGIA DI AVANZAMENTO	Incremento annuo trattamento economico per anticipo promozione (importo al netto delle ritenute previdenziali e assistenziali)*
LUOGOTENENTE	LUOGOTENENTE "CARICHE SPECIALI"	6 anni	01/01/2027	AD ANZIANITA'*	782,66

* Previa verifica del possesso dei requisiti di merito.

** Incremento su 13 mesi su cui va applicata l'Irpef

Aumento dei tassi di promovibilità a luogotenente nel periodo transitorio.

In considerazione della più ampia platea di marescialli aiutanti che, nel 2023, maturerà i requisiti di anzianità per l'avanzamento a luogotenente, viene incrementato, per tale anno, il numero di promozioni attribuibili, fissandolo a un quinto massimo della dotazione organica del ruolo ispettori.

Allargamento della platea di coloro che possono partecipare ai concorsi straordinari per sottotenente.

E' stato ridotto da 6 a 3 anni il requisito di anzianità di grado richiesto ai luogotenenti per la partecipazione ai concorsi straordinari a essi riservati ai fini dell'accesso alla categoria ufficiali con il grado di sottotenente (previsti fino al 2022).

Tale modifica ampliarà la platea dei potenziali partecipanti ad ispettori più giovani, con positivi effetti sulle possibilità di progressione di carriera nella categoria ufficiali fino al primo grado dirigenziale di maggiore.

MISURE ECONOMICHE

Assegno *una tantum* per gli "apicali".

È stato riconosciuto un assegno *una tantum* di **540 euro** lordi ai luogotenenti C.S. che non possono beneficiare - in quanto già "apicali" - dei più favorevoli meccanismi di progressione di carriera previsti dal provvedimento "correttivo".

Estensione di assegni *una tantum* per gli "apicali" con specifiche anzianità.

E' stata estesa la corresponsione dell'assegno *una tantum* per gli apicali del ruolo, previsto dal decreto di riordino, anche a coloro che abbiano conseguito la prescritta anzianità di grado di luogotenente (4 o 8 anni) nel periodo compreso tra il 2.1.2017 e il 30.9.2017. L'entità dell'emolumento sarà, rispettivamente, pari a **1.300 euro** lordi (per i "Lgt. + 4 anni") e a **200 euro** lordi per i Lgt. + 8 (atteso che questi ultimi hanno già percepito nel 2017 l'assegno *una tantum* di 1.300 euro previsto per i "Lgt. + 4 anni" e, pertanto, dovranno beneficiare della differenza tra tale importo e quello - più elevato - stabilito al maturare di 8 anni, pari a **1.500 euro** lordi).

FESI.

Sono state ulteriormente incrementate, a decorrere dal 2023, le dotazioni finanziarie del Fondo unico per l'efficienza dei servizi istituzionali. Tali risorse si aggiungono a quelle già destinate a tale finalità dall'ultimo provvedimento di concertazione (d.P.R. n. 39/2018) e dal d.P.C.M. 21 marzo 2018, di ripartizione delle risorse stanziare per il riconoscimento della specificità del Comparto "Sicurezza-Difesa".

ULTERIORI DISPOSIZIONI DI INTERESSE

Il provvedimento in commento reca, altresì, **disposizioni comuni a più categorie di personale**, che riguardano anche il ruolo ispettori.

Reclutamento.

È stata introdotta una tutela, in fase concorsuale, delle candidate in gravidanza mediante la previsione della possibilità di svolgere gli accertamenti psico-fisici e, se previste, le prove di efficienza fisica ovvero di idoneità al servizio nella specializzazione del Corpo nell'ambito del primo concorso utile successivo alla cessazione della causa impeditiva. Ciò anche in deroga, per una sola volta, al limite di età per la partecipazione al concorso.

Stato giuridico.

E' stato precisato che i marescialli aiutanti luogotenenti iscritti nel ruolo d'onore, qualora richiamati in servizio, siano reinquadrati nel grado di luogotenente.

È stata estesa l'attribuzione della promozione a titolo onorifico, prevista all'atto della cessazione dal servizio, anche nei casi di decesso o infermità non dipendenti da causa di servizio. L'istituto consentirà, inoltre, di conseguire anche la qualifica di "cariche speciali".

Viene soppressa la disposizione che esonera i membri della Banda del Corpo dalle funzioni di polizia giudiziaria e polizia tributaria, prevedendo che gli stessi - al pari di quanto previsto per analoghi complessi bandistici - non siano tenuti a portare a seguito l'arma in dotazione in occasione di concerti o altre attività esterne cui la medesima Banda partecipa.

Altre disposizioni di interesse comune.

E' stata prevista l'esplicita estensione al personale delle Forze di polizia - nel rispetto della specificità dei relativi ordinamenti - dell'istituto di mobilità previsto dall'art. 42-*bis* del d.lgs. n. 151/2001¹, in ordine alla cui applicabilità si erano registrati orientamenti giurisprudenziali ondivaghi.

Sono state poste a carico dell'Amministrazione le spese relative all'iscrizione agli albi e agli elenchi professionali per il personale che svolga, esclusivamente in favore dell'Amministrazione, le specifiche funzioni per cui è richiesto detto adempimento (es.: infermieri).

¹ Il quale riconosce la facoltà, per il dipendente pubblico con figli fino a 3 anni di età, di essere assegnato, a richiesta, per un periodo, anche frazionato, complessivamente non superiore a 3 anni, presso una sede di servizio ubicata nella provincia o regione in cui l'altro genitore eserciti la propria attività lavorativa.